©
Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2009

Reg. No. രജി. നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2009-2011

KERALA GAZETTE
കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY
അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LIV വാല്യം 54	Thiruvananthapuram, Monday തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	12th January 2009 2009 ജനുവരി 12 22nd Pousha 1930 1930 പൌഷം 22	No. നമ്പർ 75

കേരള സർക്കാർ

നിയമ (നിയമനിർമ്മാണ-സി) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

നമ്പർ 12830/ലെഗ്. സി2/2008/നിയമം. തിരുവനന്തപുരം, 2009 ജനുവരി 12
1930 പൌഷം 22.

കേരള സംസ്ഥാന നിയമസഭയുടെ താഴെപ്പറയുന്ന ആക്റ്റ് പൊതുജനങ്ങളുടെ അറിവിലേക്കായി ഇതിനാൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു. നിയമസഭ പാസ്സാക്കിയ പ്രകാരമുള്ള ബില്ലിന് 2009 ജനുവരി 12-ാം തീയതി ഗവർണ്ണറുടെ അനുമതി ലഭിച്ചു.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

കെ. ജോൺ ബ്രിട്ടോ,
നിയമ വകുപ്പ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2009.

33/150/2009/DTP.

2009-ലെ 10-ാം ആക്റ്റ്

2008-ലെ പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ ആക്റ്റ്

പ്രവാസി കേരളീയർക്ക് ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും, അവരുടെ ക്ഷേമം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്നതിനുംവേണ്ടി ഒരു ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനും, പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമത്തിനായി അവരുടെ കമ്പനികളോ, സഹകരണസംഘങ്ങളോ, സംഘങ്ങളോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളോ പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യുന്നതിനുംവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ആക്റ്റ്

<u>പീഠിക</u>.—പ്രവാസി കേരളീയർക്ക് ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും, അവരുടെ ക്ഷേമം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്നതിനുംവേണ്ടി ഒരു ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനും പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമത്തിനായി അവരുടെ കമ്പനികളോ സഹകരണ സംഘങ്ങളോ, സംഘങ്ങളോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളോ പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യുന്നതിനുംവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ;

ഭാരത റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അൻപത്തിയൊൻപതാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു :—

1. <u>ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും</u>.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2008-ലെ പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് സർക്കാർ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. <u>നിർവ്വചനങ്ങൾ</u>.—ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്ത പക്ഷം,—

(എ) "ബോർഡ്" എന്നാൽ 9-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ ബോർഡ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ബി) "ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ" എന്നാൽ 12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(സി) "കമ്പനി" എന്നാൽ ആക്റ്റിലെ 14-ാം വകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ആവശ്യങ്ങൾക്കായി, 1956-ലെ കമ്പനികൾ ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു കമ്പനി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡി) "അംശദായം" എന്നാൽ ആക്റ്റിലെ 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതായ തുക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഇ) "സഹകരണ സംഘം" എന്നാൽ 1969-ലെ കേരള സഹകരണ സംഘങ്ങൾ ആക്റ്റ് (1969-ലെ 21-ാം ആക്റ്റ്) പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു സഹകരണ സംഘം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എഫ്) "കല്പിത അംഗം" എന്നാൽ കേരളത്തിലേക്ക് മടങ്ങിവന്ന കാരണത്താൽ അംഗത്വം അവസാനിക്കുകയും എന്നാൽ ആക്റ്റിലെ 7-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് അംശദായം തുടർച്ചയായി നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതുമായ ഒരു പ്രവാസി കേരളീയൻ (ഭാരതം) എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജി) "ആശ്രിതൻ" എന്നാൽ നിധിയിലെ അംഗത്തിന്റെ കുടുംബാംഗവും, കുടുംബത്തിന്റെ അഭാവത്തിൽ, അംഗത്തിന്റെ പ്രായപൂർത്തിയായ സഹോദരന്മാരും വിധവകളായ സഹോദരിമാരും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എച്ച്) "കുടുംബം" എന്നാൽ,—

(1) ഭാര്യയും/ഭർത്താവും, ദത്തെടുത്ത കുട്ടികൾ ഉൾപ്പെടെ പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത മകനും, അവിവാഹിതയോ അല്ലെങ്കിൽ വിധവയോ ആയ മകളും;

(2) അംഗത്തെ മാത്രം ആശ്രയിച്ച് കഴിയുന്ന അച്ഛനും, അമ്മയും, അവിവാഹിതരായ സഹോദരിമാരും, പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത സഹോദരന്മാരും, അങ്ങനെയുള്ള ആശ്രിതരുടെ അഭാവത്തിൽ, പ്രായപൂർത്തിയായ മകനും വിവാഹിതയായ മകളും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഐ) "നിധി" എന്നാൽ ആക്റ്റിലെ 3-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമനിധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജെ) "സർക്കാർ" എന്നാൽ കേരള സർക്കാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(കെ) "കേരളീയൻ" എന്നാൽ കേരള സംസ്ഥാനത്ത് ജനിച്ചതോ അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരതാമസമാക്കിയതോ ആയ ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള ആളുടെ ഭാര്യയും/ഭർത്താവും അവരുടെ പ്രായപൂർത്തിയായ കുട്ടികളും ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

വിശദീകരണം:—കേരളത്തിന് പുറത്ത് ജനിച്ചതും മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിൽ കേരളത്തിൽ സ്ഥിരതാമസമാക്കിയിട്ടുള്ളതുമായ ഒരാളെ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി കേരളത്തിൽ സ്ഥിരതാമസമാക്കിയ വ്യക്തിയായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(എൽ) "അംഗം" എന്നാൽ നിധിയിലെ അംഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എം) "പ്രവാസി കേരളീയൻ" എന്നാൽ,—

(i) സാധുതയുള്ള ഒരു ഇന്ത്യൻ പാസ്പോർട്ട് കൈവശമുള്ളതും വിദേശരാജ്യത്തിന്റെ വിസയിൽ വിദേശത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ഉപജീവനാർത്ഥം താമസിക്കുന്നതോ ആയ ഒരു കേരളീയൻ അഥവാ സാധുതയുണ്ടായിരുന്ന ഒരു ഇന്ത്യൻ പാസ്പോർട്ട് കൈവശമുള്ളതും വിദേശരാജ്യത്തിന്റെ വിസയിൽ വിദേശത്ത് കുറഞ്ഞത് രണ്ടു വർഷക്കാലമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ ഉപജീവനാർത്ഥം താമസിച്ചിരുന്നതോ ആയ ഒരു കേരളീയൻ [ഇതിനുശേഷം പ്രവാസി കേരളീയൻ (വിദേശം) എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക] അല്ലെങ്കിൽ

(ii) ഇന്ത്യയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതും അല്ലെങ്കിൽ താമസിക്കുന്നതുമായ കേരള സംസ്ഥാനത്തിനുപുറത്തുള്ള ഒരു കേരളീയൻ [ഇതിനുശേഷം പ്രവാസി കേരളീയൻ (ഭാരതം) എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക] എന്നർത്ഥമാകുന്നതും എന്നാൽ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ, സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെയോ, സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളുടെയോ, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയോ ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടാത്തതും ആകുന്നു;

<u>വിശദീകരണം</u>:—ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി ഒരാൾ പ്രവാസി കേരളീയനാണോ അല്ലയോ എന്ന പ്രശ്നം ഉദിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ, ആ പ്രശ്നം ബോർഡിന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ ആവശ്യത്തിലേക്ക് സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ റഫർ ചെയ്യേണ്ടതും അതിന്മേലുള്ള അദ്ദേഹത്തിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്;

(എൻ) "നോർക്ക-റൂട്ട്സ്" എന്നാൽ 1956-ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം രൂപീകൃതമായ നോർക്ക-റൂട്ട്സ് എന്ന കമ്പനി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഒ) "വിജ്ഞാപനം" എന്നാൽ കേരള ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ ഒരു വിജ്ഞാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(പി) "ഓവർസീസ് ഡവലപ്പ്മെന്റ് ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് പ്രമോഷൻ കൺസൾട്ടന്റ്സ് ലിമിറ്റഡ്" എന്നാൽ 1956-ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം രൂപീകൃതമായ ഓവർസീസ് ഡവലപ്പ്മെന്റ് ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് പ്രമോഷൻ കൺസൾട്ടന്റ്സ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമെന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ക്യൂ) "നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ട ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടത് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ആർ) "സ്വന്തം നാട്ടിലേക്ക് തിരിച്ചുവന്നയാൾ" എന്നാൽ രണ്ടുവർഷത്തിൽ കുറയാത്ത ഒരു കാലയളവിലേക്ക് പ്രവാസി കേരളീയനായി ജോലി ചെയ്തതിനുശേഷം കേരളത്തിലേക്ക് തിരിച്ചുവരികയും കേരളത്തിൽ സ്ഥിരതാമസമാക്കുകയും ചെയ്ത അംഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എസ്) "പദ്ധതി" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ പദ്ധതി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(റ്റി) "പ്രത്യേക സഹായ നിധി" എന്നാൽ ആക്റ്റിലെ 8-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട പ്രത്യേക സഹായനിധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(യു) "സംസ്ഥാനം" എന്നാൽ കേരള സംസ്ഥാനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(വി) "വർഷം" എന്നാൽ സാമ്പത്തിക വർഷം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

3. <u>പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ പദ്ധതി</u>.—(1) സർക്കാർ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ വരുന്ന പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമത്തിനായി, ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ പദ്ധതി എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി ആവിഷ്കരിക്കേണ്ടതും, പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ചതിനുശേഷം, കഴിയുന്നതും വേഗം ഈ ആക്റ്റിലെയും, പദ്ധതിയിലെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) നിധിയിൽ താഴെപ്പറയുന്നവ വരവ് കൊള്ളിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

(എ) 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള അംശദായങ്ങൾ;

(ബി) ഭാരത സർക്കാരോ, സംസ്ഥാന സർക്കാരോ, തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനമോ/സംഘടനയോ നൽകുന്ന ഗ്രാന്റുകൾ, വായ്പകൾ അല്ലെങ്കിൽ മുൻകൂറുകൾ ;

(സി) ഭാരതത്തിലോ വിദേശത്തോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു വ്യക്തിയിൽ നിന്നോ ഏതെങ്കിലും സംഘടനയിൽ നിന്നോ ഭാരതത്തിലെയോ വിദേശത്തെയോ ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ ഏജൻസികളിൽ നിന്നോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉറവിടങ്ങളിൽ നിന്നോ ഉള്ള സംഭാവനകൾ ;

(ഡി) ഈ ആക്റ്റും പദ്ധതിയുംപ്രകാരം ശേഖരിച്ച അപേക്ഷ/രജിസ്ട്രേഷൻ ഫീസ് അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും ഫീസ് ;

(ഇ) 11-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം ബോർഡ് കടം വാങ്ങിയ തുക ;

(എഫ്) ബോർഡ് നടത്തിയ ഏതെങ്കിലും നിക്ഷേപത്തിന്റെയോ ഓഹരിയിൽ നിന്നോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ലാഭം അഥവാ പലിശ അഥവാ ലാഭവിഹിതം അഥവാ മറ്റു വരുമാനം;

(ജി) ഈ ആക്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥപ്രകാരമോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതിപ്രകാരമോ, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നപ്രകാരം, അംഗങ്ങളുടെ ഏതെങ്കിലും അവകാശപ്പെടാത്ത സമ്പാദ്യത്തുക ;

(എച്ച്) നിധിയിലെ വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനായി മറ്റേതെങ്കിലും മാർഗ്ഗത്തിലൂടെ ബോർഡ് ശേഖരിക്കുന്ന തുക ;

(3) നിധി ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമാകുന്നതും ബോർഡ് അതിന്റെ ഭരണം നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(4) നിധി ഇനി പറയുന്ന എല്ലാമോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലുമോ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) അറുപത് വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ളതും അഞ്ചു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ അംശദായം അടച്ചിട്ടുള്ളതുമായ അംഗങ്ങൾക്കും കല്പിത അംഗങ്ങൾക്കും പെൻഷൻ നൽകുന്നതിന്;

(ബി) അഞ്ചുവർഷത്തിൽ കുറയാതെ അംശദായം അടച്ചിട്ടുള്ള അംഗമോ ഒരു കല്പിത അംഗമോ മരിച്ചുപോയാൽ കുടുംബ പെൻഷൻ നൽകുന്നതിന്;

വിശദീകരണം—അഞ്ചുവർഷം കാലാവധി കണക്കാക്കുന്നതിലേക്കായി അംഗമെന്ന നിലയിലും അതുപോലെ തന്നെ ഒരു കല്പിത അംഗമെന്ന നിലയിലും അയാൾ നൽകിയ അംശദായങ്ങൾ കൂട്ടേണ്ടതാണ്.

(സി) സ്ഥിരമായ ശാരീരിക അവശതമൂലം രണ്ട് വർഷത്തിലധികമായി ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയാതിരിക്കുകയോ അംഗമായിരിക്കവെ മരണപ്പെടുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അറുപത് വയസ്സ് തികയുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ള അംഗങ്ങൾ അടച്ച അംശദായത്തുക തിരികെ നൽകുന്നതിന്;

(ഡി) അസുഖം അല്ലെങ്കിൽ അപകടംമൂലം ഒരംഗം മരണപ്പെട്ടാൽ സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ഇ) ഗുരുതരമായ രോഗം ബാധിച്ചിട്ടുള്ള അംഗങ്ങളുടെ വൈദ്യ ശുശ്രൂഷക്കായി സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്;

(എഫ്) വനിതാ അംഗങ്ങളുടെയും അംഗങ്ങളുടെ പെൺമക്കളുടെയും വിവാഹാവശ്യത്തിനും വനിതാ അംഗങ്ങൾക്ക് പ്രസവാനുകൂല്യത്തിനും സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ജി) അംഗങ്ങൾക്ക് താമസിക്കുന്നതിനായി വീട് നിർമ്മിക്കുന്നതിനോ, വസ്തു വാങ്ങുന്നതിനോ വസ്തുവും വീടുംകൂടി വാങ്ങുന്നതിനോ വീടിന്റെ അറ്റകുറ്റപ്പണി നടത്തുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ അംഗങ്ങളുടെ മക്കൾക്ക് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം ഉൾപ്പെടെയുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾക്കോ സാമ്പത്തികസഹായമോ, വായ്പകളോ അല്ലെങ്കിൽ മുൻകൂറുകളോ നൽകുന്നതിന്;

(എച്ച്) സ്വന്തം നാട്ടിലേക്ക് തിരിച്ചുവന്ന ആളുകൾക്ക് സ്വയം തൊഴിൽ നേടുന്നതിനായി സ്വയം തൊഴിൽ സഹായമോ അല്ലെങ്കിൽ വായ്പകളോ നൽകുന്നതിന്;

(ഐ) തന്റെ നിത്യവൃത്തിക്കായി ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിന് സ്ഥായിയായ ശാരീരിക അവശതമൂലം പ്രാപ്തിക്കുറവ് അനുഭവിക്കുന്ന ഒരംഗത്തിന് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്;

(ജെ) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും കമ്പനിയിലോ ഫേമിലോ സഹകരണ സംഘത്തിലോ മറ്റേതെങ്കിലും സംഘത്തിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ നിക്ഷേപം നടത്തുന്നതിന്; കൂടാതെ,

(കെ) പദ്ധതിയിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ (4)-ാം ഉപവകുപ്പിലും ഈ ആക്റ്റിലെ പട്ടികയിലും വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(6) പദ്ധതി, അതുണ്ടാക്കിയശേഷം, കഴിയുന്നത്രവേഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, സഭ മുൻപാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാല് ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ, തൊട്ടടുത്ത് വരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് നിയമസഭ, പദ്ധതിയിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്നപക്ഷം, പദ്ധതിക്ക് അതിനുശേഷം അപ്രകാരം രൂപഭേദം വരുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്. എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തൽ പദ്ധതിപ്രകാരം മുൻപുചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗംവരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

4. നിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം.—(1) വിദേശത്ത് ജോലിയിൽ തുടരുന്ന ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനായ (വിദേശം) അംഗവും പ്രതിമാസം മുന്നൂറു രൂപയും വിദേശത്തുനിന്ന് തിരികെവന്ന് കേരളത്തിൽ സ്ഥിരതാമസമാക്കിയ ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനായ (വിദേശം) അംഗവും പ്രതിമാസം നൂറു രൂപയും നിധിയിലേക്ക് അംശദായമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനായ (ഭാരതം) അംഗവും പ്രതിമാസം നൂറു രൂപ നിധിയിലേക്ക് അംശദായമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) ഓരോ വർഷവും (1)-ഉം (2)-ഉം ഉപവകുപ്പുകൾപ്രകാരം നൽകിയ അംശദായത്തിന്റെ രണ്ട് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(4) ഓരോ കൽപ്പിത അംഗവും പ്രതിമാസം അൻപതു രൂപ അംശദായമായി നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(5) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, (1)-ഉം (2)-ഉം (4)-ഉം ഉപവകുപ്പുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അംശദായ നിരക്കുകൾ, പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടി ആവശ്യമായ തുക കണക്കിലെടുത്ത് മൂന്നുവർഷത്തിലൊരിക്കൽ പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

5. <u>പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യൽ</u>.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ മുൻകാലപ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ, പിൽക്കാലപ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തൽ വരുത്തുകയോ കൂട്ടിച്ചേർക്കുകയോ, വിട്ടുകളയുകയോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓരോ വിജ്ഞാപനവും അത് പുറപ്പെടുവിച്ചശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗം നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, സഭ മുമ്പാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ, തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോ പെടാവുന്ന ആകെ 14 ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ, ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിയമസഭ, പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിൽ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലുകൾ വരുത്തുകയോ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, വിജ്ഞാപനത്തിന് അതിനുശേഷം, അതതു സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം രൂപഭേദപ്പെടുത്തലുകൾ വരുത്തിയ രൂപത്തിൽ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാകുന്നു. എന്നിരുന്നാലും, അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലുകൾ ആ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗംവരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

6. <u>അംഗത്വം</u>.—(1) 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളവരും, എന്നാൽ 55 വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടില്ലാത്തവരും ആയ ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനും നിധിയിലെ ഒരു അംഗമാകുന്നതിന് തന്റെ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുവാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ളവരും, എന്നാൽ 55 വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടില്ലാത്തവരും, തൊഴിലിനായോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് വിധത്തിലോ കേരളത്തിൽ നിന്നും പുറത്തുപോയിട്ടുള്ളവരും ആറ് മാസത്തിലധികമായി കേരളത്തിന് പുറത്ത്, ഇന്ത്യയിലെവിടെയെങ്കിലും താമസിക്കുകയും, അവിടെത്തന്നെ തുടരുകയും ചെയ്യുന്ന ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനും കൂടി നിധിയിലെ ഒരു അംഗമാകുന്നതിന് തന്റെ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുവാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൻ അർഹതയുള്ള ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനും (വിദേശം) ആവശ്യമായ യാത്രാരേഖകൾ ലഭിച്ചാലുടനെയും സംസ്ഥാനം വിട്ടുപോകുന്നതിനുമുമ്പായും പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന രീതിയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പേര് നിധിയിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(4) (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹതയുള്ള ഓരോ പ്രവാസി കേരളീയനും (ഭാരതം), അദ്ദേഹം അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അംഗത്വത്തിന് അർഹത നേടി രണ്ടുമാസത്തിനുള്ളിൽ, പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന രീതിയിൽ, തന്റെ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(5) (3)-ഉം (4)-ഉം ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്റ്റിന്റെയും, അതിൻകീഴിലുള്ള പദ്ധതിയുടെയും പ്രാരംഭത്തിനുമുമ്പ് കേരളം വിട്ടുപോയിട്ടുള്ള പ്രവാസി കേരളീയർ, പദ്ധതിയിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കാലയളവിനുള്ളിലും രീതിയിലും, നിധിയിൽ അവരുടെ പേരുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) അംഗങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഫീസ് ഇരുന്നൂറ് രൂപ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, സർക്കാരിന്, മൂന്നുവർഷത്തിലൊരിക്കൽ ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനംവഴി രജിസ്ട്രേഷൻ ഫീസ് പുതുക്കാവുന്നതാണ്.

(7) രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട ഓരോ അംഗവും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കാലയളവിലും ഇടവേളകളിലും അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള അംശദായം അടയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

7. <u>അംഗത്വം അവസാനിക്കൽ</u>.—(1) ഒരു വർഷമോ അതിലധികമോ അംശദായം അടയ്ക്കാൻ തുടർച്ചയായി വീഴ്ച വരുത്തുന്ന സംഗതിയിൽ അംഗത്വം അവസാനിക്കുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ശിക്ഷിക്കപ്പെടാവുന്ന ഏതെങ്കിലും കുറ്റം ഏതെങ്കിലും അംഗം ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ അംശദായം നൽകുന്നതിനായി ഈ പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥ ലംഘിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഉടൻതന്നെ അയാളുടെ അംഗത്വം അവസാനിക്കുന്നതും, എന്നാൽ അംശദായം അടയ്ക്കുന്നതിലേക്കായി നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട നടപടിക്രമത്തിന്റെ ലംഘനംമൂലം അവസാനിച്ച അംഗത്വം പദ്ധതിയിൽ, വിനിർദ്ദേശിച്ചേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള വ്യവസ്ഥകളിന്മേൽ പുനഃസ്ഥാപിക്കാവുന്നതാണ്.

(3) ഒരു പ്രവാസികേരളീയൻ (ഭാരതം) കേരളത്തിന് പുറത്തുള്ള തന്റെ ജോലിയോ താമസമോ ഉപേക്ഷിച്ച് കേരളത്തിൽ തിരിച്ചുവരികയും സ്ഥിരമായി താമസിക്കുകയും ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ (4)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി അയാളുടെ അംഗത്വം അവസാനിക്കുന്നതാണ്.

(4) (3)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അംഗത്വം അവസാനിച്ച ഒരു അംഗത്തിന് പദ്ധതിയിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള വ്യവസ്ഥകളിന്മേൽ 60 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെ നിധിയിലേക്ക് അംശദായം തുടർച്ചയായി അടച്ച് നിധിയിൽ ഒരു കല്പിത അംഗമായി തുടരാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) ഒരു അംഗത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ കല്പിത അംഗത്തിനോ പെൻഷൻ നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും ചട്ടം ബാധകമാകുന്ന ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ, അർദ്ധ സർക്കാർ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുസ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ലഭിക്കുകയും,

അങ്ങനെയുള്ള പെൻഷന് അവർ അർഹത നേടുകയും ചെയ്താൽ അവരുടെ അംഗത്വം അല്ലെങ്കിൽ കല്പിത അംഗത്വം അവസാനിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം അംഗത്വം അവസാനിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് അവർക്ക് അതുവരെ അടച്ച അംശദായതുക തിരികെ ലഭിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(6) (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിക്കപ്പെടുന്നപ്രകാരമുള്ള ഒരു അംഗം വീണ്ടും കേരളം വിട്ടുപോവുകയും ഒരു പ്രവാസി കേരളീയനായിത്തീരുകയും ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ, നിധിയിലെ അയാളുടെ അംഗത്വം വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിബന്ധനകളോടും ഉപാധികളോടുംകൂടി പുനഃസ്ഥാപിക്കേണ്ടതും അയാൾ ഒരു അംഗത്തെപോലെ നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും ഒരു അംഗത്തിനുള്ള എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(7) അംഗത്വം അവസാനിച്ചിരിക്കുകയും (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ വരാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗത്തിന് പിന്നീട് പ്രവാസി കേരളീയന്റെ പദവി നേടുമ്പോൾ പുതിയ അംഗത്വത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

8. <u>പ്രവാസി കേരളീയർ (വിദേശം)-ക്ക് വേണ്ടിയുള്ള പ്രത്യേക സഹായനിധി.</u>—(1) ഈ ആക്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ അൻപതിയഞ്ച് വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ള പ്രവാസി കേരളീയർ (വിദേശം)-ക്ക് ചികിത്സാസഹായമോ, പദ്ധതിയിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള അത്യാവശ്യ സഹായങ്ങളോ നൽകുന്നതിനുവേണ്ടി ഭാരതത്തിലോ വിദേശത്തോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയിൽ നിന്നോ, സംഘടനയിൽ നിന്നോ, സർക്കാർ ഏജൻസികളിൽ നിന്നോ, കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളിൽ നിന്നോ, തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ, മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉറവിടങ്ങളിൽ നിന്നോ ഉള്ള സംഭാവനകൾ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഈ ആക്റ്റിലെയും പദ്ധതിയിലേയും വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ഒരു പ്രത്യേക സഹായനിധി രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേക സഹായനിധി ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമാകുന്നതും ബോർഡ് അതിന്റെ ഭരണം നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

9. <u>ബോർഡിന്റെ രൂപവൽക്കരണം.</u>—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, നിധിയുടെ ഭരണനിർവ്വഹണത്തിനും നിധിയിൽ നിന്ന് ധനസഹായം നൽകുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടത്തിനും, പരിപാലനത്തിനും, ഈ ആക്റ്റിന്റേയും പദ്ധതിയുടെയുംകീഴിലുള്ള മറ്റ് പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുംവേണ്ടി "കേരള പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ക്ഷേമ ബോർഡ്" എന്ന പേരിൽ ഒരു ബോർഡ് രൂപവൽക്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ്, ശാശ്വത പിൻതുടർച്ചാവകാശത്തോടും പൊതുമുദ്രയോടുംകൂടി മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗീകൃത നികായമായിരിക്കുന്നതും പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹരിക്കുകയും, വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(3) ബോർഡിൽ, ഇതിനുശേഷം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന പ്രകാരം, സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന പതിനഞ്ച് ഡയറക്ടർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്:—

(i) പ്രവാസി കേരളീയരെ (വിദേശം) പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന അഞ്ച് ഡയറക്ടർമാർ;

(ii) പ്രവാസി കേരളീയരെ (ഭാരതം) പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന രണ്ട് ഡയറക്ടർമാർ ;

(iii) സർക്കാരിനെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന നാല് ഉദ്യോഗസ്ഥർ ;

(iv) ഓവർസീസ് ഡെവലപ്മെന്റ് ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് പ്രമോഷൻ കൺസൾട്ടന്റ്സ് ലിമിറ്റഡിനെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ഒരു ഡയറക്ടർ ;

(v) ബോർഡിന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ ;

(vi) നോർക്ക-റൂട്ട്സിൽ നിന്നുള്ള ഒരു പ്രതിനിധി ;

(vii) സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു ഡയറക്ടർ :

(4) ബോർഡിന്റെ ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ, സർക്കാർ, അതിന്റെ ചെയർമാനായി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) സർക്കാർ, ബോർഡിലെ ചെയർമാന്റെയും ഡയറക്ടർമാരുടെയും പേരുകൾ, ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(6) പദ്ധതിയിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിൽ ബോർഡിൽ, നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന നിധിയുടെ കാര്യനിർവ്വഹണം അത് നടത്തേണ്ടതാണ്.

(7) ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി, ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന ഏതെങ്കിലും നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായി, നിധിയുടെ കാര്യക്ഷമമായ ഭരണനിർവ്വഹണത്തിന്, അത് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന, ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും ബോർഡിന്റെ ചെയർമാനോ, ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കോ, ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും മറ്റ് ആഫീസർക്കോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതാണ്.

(8) ബോർഡിലേക്ക് ഓരോ വർഷവും അംശദായമായി പിരിഞ്ഞുകിട്ടുന്ന തുകയുടെ അഞ്ച് ശതമാനംവരെയുള്ള തുകയോ, കാലാകാലങ്ങളിൽ, സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കാവുന്ന തുകയോ ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും ശമ്പളത്തിനും മറ്റ് ഓഫീസ് ചെലവുകൾക്കുമായി വിനിയോഗിക്കാവുന്നതാണ്.

10. <u>ഡയറക്ടർമാരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധി</u>.—(1) 9-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു എക്സ്-ഒഫീഷ്യോ ഡയറക്ടർ ഒഴികെയുള്ള ഡയറക്ടറുടെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധി മൂന്ന് വർഷക്കാലമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, സർക്കാരിന്,

എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും കാരണങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട്, ബോർഡിലെ ഏതൊരു ഡയറക്ടറെയും ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനത്തുനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതും, അത് നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട നീക്കം ചെയ്യലിന് എതിരായി കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷം ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്;

എന്നാൽ, പൊതു താത്പര്യം പരിഗണിച്ച് കാരണങ്ങൾ ലിഖിതമായി രേഖപ്പെടുത്തുന്നതോ അങ്ങനെയുള്ള ഒരു അവസരം നൽകുന്നതോ യുക്തമല്ലെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കാരണം എഴുതി രേഖപ്പെടുത്തുകയോ നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കംചെയ്യലിനെതിരായി കാരണം കാണിക്കലിന് അവസരം നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമില്ലാത്തതാണ്.

(3) ഏതൊരു ഡയറക്ടർക്കും സർക്കാരിന് ലിഖിതമായ നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് തന്റെ ഔദ്യോഗികസ്ഥാനം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതും എന്നാൽ, സർക്കാർ രാജി സ്വീകരിക്കുന്നതുവരെ അദ്ദേഹം ഔദ്യോഗികസ്ഥാനത്ത് തുടരേണ്ടതുമാണ്.

11. <u>അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർമാരെ നീക്കംചെയ്യൽ.</u>—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ബോർഡിലെ ഏതൊരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെയും താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനത്തുനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്,—

(എ) അദ്ദേഹം ബോർഡിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാതിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ:

എന്നാൽ, ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനുമുമ്പ് ബോർഡിന് അപ്രകാരമുള്ള ഹാജരാകാതിരിക്കൽ മതിയായ കാരണങ്ങളാൽ മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്.

(ബി) അദ്ദേഹം ഡയറക്ടറായി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് യോഗ്യനല്ലെന്നോ, കഴിവില്ലാത്തവനായിത്തീർന്നുവെന്നോ, അല്ലെങ്കിൽ ഡയറക്ടർ ആയി അദ്ദേഹം തുടരുന്നത് പൊതുതാല്പര്യത്തിന് ഹാനികരമായി തീരത്തക്കവിധം തന്റെ ഡയറക്ടർ പദവി ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നോ പ്രവാസിപദവി നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം:

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു ഡയറക്ടറെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പായി അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്യാതിരിക്കാനുള്ള കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ അവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡപ്രകാരം നീക്കംചെയ്യപ്പെട്ട ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, മറ്റുവിധത്തിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവാകാത്തപക്ഷം, അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്ത തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷക്കാലത്തേക്ക് ബോർഡിലെ ഡയറക്ടറായി വീണ്ടും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുന്നതിന് അയോഗ്യനായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡപ്രകാരം നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, സർക്കാർ, ഒരു ഉത്തരവുമൂലം മേലിൽ അദ്ദേഹം അയോഗ്യനല്ലെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതുവരെ വീണ്ടും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

12. ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനം.—(1) സർക്കാരിന്, ഈ ആക്റ്റും അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിരിക്കുന്ന പദ്ധതിയും പ്രകാരമുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും ബോർഡിനെ സഹായിക്കുന്നതിന്, നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിൽ ഒരു ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറെയും ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്നത്ര മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെയും മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനരീതിയും ശമ്പളവും അലവൻസുകളും അച്ചടക്കവും മറ്റ് സേവനവ്യവസ്ഥകളും, സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ബോർഡിന്റെ സേവനത്തിനുള്ള തസ്തികകളിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം നടത്തുന്ന സംഗതിയിൽ, അതത് സമയം ഭേദഗതി ചെയ്യുന്ന പ്രകാരമുള്ള, 1958-ലെ കേരള സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ (I)-ാം ഭാഗത്തിലെയും (II)-ാം ഭാഗത്തിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കേണ്ടതാണ്. ബോർഡ് രൂപവൽക്കരിച്ച് പ്രവർത്തനമാരംഭിക്കുമ്പോൾ താൽക്കാലികമായി ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ മുഖാന്തിരമോ അല്ലാതെയോ സർക്കാരിന് നിയമനം നടത്താവുന്നതാണ്.

13. കടം വാങ്ങുന്നതിനുള്ള ബോർഡിന്റെ അധികാരം.—ബോർഡിന് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടും സർക്കാർ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിബന്ധനകൾക്കും ഉപാധികൾക്കും വിധേയമായും പദ്ധതിയുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി, കാലാകാലങ്ങളിൽ, പണം കടം വാങ്ങാവുന്നതാണ്.

14. കമ്പനികളെയും സഹകരണസംഘങ്ങളെയും സംഘങ്ങളെയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളെയും ബോർഡ് പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യണമെന്ന്.—ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി കാലാകാലങ്ങളിൽ ബോർഡ് തീരുമാനിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിബന്ധനകളോടും ഉപാധികളോടുംകൂടി, 1956-ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റിൻ (1956-ലെ 1-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) കീഴിലുള്ള പൊതു/അല്ലെങ്കിൽ സ്വകാര്യ ക്ലിപ്ത കമ്പനികളുടെയും അല്ലെങ്കിൽ 1969-ലെ സഹകരണ സംഘം ആക്റ്റിൻ (1969-ലെ 21-ാം ആക്റ്റ്) കീഴിലുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളുടെയും, 1860-ലെ സംഘങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷൻ ആക്റ്റിൻ (1860-ലെ 21-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) കീഴിലുള്ള സംഘങ്ങളുടെയും/അല്ലെങ്കിൽ പ്രവാസി കേരളീയ അംഗങ്ങളും, ബോർഡും അല്ലെങ്കിൽ സർക്കാരും മുതൽമുടക്കിയിട്ടുള്ള/ഓഹരിയുള്ള മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും തല്പ്രകാരമുള്ള ആവശ്യങ്ങളും പ്രവർത്തനങ്ങളും വ്യാപാരവും പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

15. ബോർഡ് ജാമ്യക്കാരനായി പ്രവർത്തിക്കണമെന്ന്.—കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ അംഗീകാരത്തിന് വിധേയമായി, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിബന്ധനകളോടും ഉപാധികളോടുംകൂടി, ജോലിക്ക് പോകുന്ന പ്രവാസി കേരളീയനിൽ നിന്നും വാങ്ങുന്ന സെക്യൂരിറ്റി നിക്ഷേപത്തിന് ബോർഡിന് പ്രവാസി കേരളീയന് (വിദേശം) വേണ്ടി ഒരു ജാമ്യക്കാരനായി പ്രവർത്തിക്കാവുന്നതാണ്.

16. <u>കിട്ടേണ്ട തുക തീരുമാനിക്കൽ.</u>—(1) ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറോ ഇതിനുവേണ്ടി ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ആവശ്യമായ അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷവും 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം അംശദായം നൽകാൻ ബാദ്ധ്യസ്ഥനായ ഓരോ ആളിനും പറയാനുള്ളത് പറയുവാൻ ഒരു അവസരം നൽകിയതിനുശേഷവും, ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്ധതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കിട്ടേണ്ട അംശദായം ഉത്തരവുമൂലം തിട്ടപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അന്വേഷണം നടത്തുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന് അപ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി, 1908-ലെ സിവിൽ നടപടി നിയമസംഹിത (1908-ലെ 5-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം ഒരു വ്യവഹാരം വിചാരണ ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു സിവിൽ കോടതിയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള അതേ അധികാരങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്ന സംഗതികളെ സംബന്ധിച്ച് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) ഏതൊരാളെയും ഹാജരാകുന്നതിന് നിർബന്ധിക്കുന്നതിനും അയാളെ സത്യപ്രതിജ്ഞയിന്മേൽ വിസ്തരിക്കുന്നതിന്;

(ബി) പ്രമാണങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും ഹാജരാക്കുന്നതിനും ആവശ്യപ്പെടുന്നതിന്;

(സി) സത്യവാങ്മൂലത്തിന്മേൽ തെളിവ് സ്വീകരിക്കുന്നതിന്;

(ഡി) സാക്ഷികളെ വിസ്തരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കമ്മീഷനുകളെ അയയ്ക്കുന്നതിന്.

(3) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു അന്വേഷണവും ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമ സംഹിതയിലെ (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 193-ഉം 228-ഉം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥവ്യാപ്തിയിൽപ്പെടുന്നതും പ്രസ്തുത നിയമസംഹിതയിലെ 196-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽവരുന്ന ഒരു ജുഡീഷ്യൽ നടപടിയായി കരുതപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

(4) സർക്കാരിന്, ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, നോർക്ക വകുപ്പിലെ ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ കുറയാത്ത സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെ അപ്പീൽ അധികാരിയായി നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു ഉത്തരവിന്മേൽ പരാതിയുള്ള ഏതൊരാൾക്കും, ഉത്തരവ് കിട്ടിയ തീയതിമുതൽ 60 ദിവസത്തിനകം ഇതിലേക്കായി സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ അപ്പലേറ്റ് അധികാരസ്ഥാനത്തിന് മുമ്പാകെ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന് അതിന്മേൽ ആവശ്യമായ അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷം, അദ്ദേഹത്തിന് യുക്തമെന്ന് കാണുന്നപ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവുകൾ പാസ്സാക്കാവുന്നതാണ്.

(6) സർക്കാരിന്, സ്വമേധയായോ അല്ലെങ്കിൽ പരാതിക്കാരന്റെ അപേക്ഷയിന്മേലോ, (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടികളുടെ രേഖകൾ ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതും

സർക്കാരിന് ആവശ്യമാണെന്ന് കാണുകയാണെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള അന്വേഷണം നടത്താവുന്നതും അപ്പീൽ അധികാരിയുടെ ഉത്തരവിൽ രൂപാന്തരം വരുത്തുകയോ, പുതുക്കുകയോ, റദ്ദാക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ പുതിയ തീരുമാനത്തിനായി ഇക്കാര്യം തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള അവർക്ക് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന ഉത്തരവുകൾ പാസ്സാക്കാവുന്നതുമാണ്:

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിവിഷനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷ അപേക്ഷകന് ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തിനകം നൽകേണ്ടതാണ്:

എന്നുമാത്രമല്ല, ബാധകമായേക്കാവുന്ന ആളിന് പറയാനുള്ളത് പറയുവാൻ അവസരം നൽകാതെ യാതൊരു ഉത്തരവും ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

17. ബോർഡിന്റെ ഡയറക്ടർമാർ മുതലായവർ പബ്ലിക് സെർവന്റുമാർ ആയിരിക്കണമെന്ന്.—ബോർഡിന്റെ ഓരോ ഡയറക്ടറും 12-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറും ബോർഡിലെ മറ്റ് ഓരോ ഉദ്യോഗസ്ഥനും ജീവനക്കാരനും 1860-ലെ ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമസംഹിതയിലെ (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 21-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥവ്യാപ്തിയിൽവരുന്ന ഒരു പബ്ലിക് സെർവന്റായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

18. ശിക്ഷ.—(1) ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം താൻ നൽകേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും തുക നൽകുന്നതിൽനിന്ന് ഒഴിവാകുന്നതിന് വേണ്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും ആളെ അപ്രകാരം പണം നൽകുന്നതിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സഹായിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയോ അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും വ്യാജമായ പ്രസ്താവന നടത്തുകയോ തെറ്റായി ധരിപ്പിക്കുകയോ വ്യാജമായി നിവേദനം നടത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും മൂന്നുമാസക്കാലം വരെയാകാവുന്ന തടവോ അല്ലെങ്കിൽ ആയിരം രൂപ പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ ഇവ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഏതൊരു കുറ്റവും ഒന്നാം ക്ലാസ് ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേട്ട് കോടതിയിൽ വിചാരണ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(3) ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടുകൂടി നൽകിയ, അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകളുടെ രേഖാമൂലമായ ഒരു റിപ്പോർട്ടിന്മേലല്ലാതെ, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണ ചെയ്യുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

19. കമ്പനികൾ ചെയ്യുന്ന കുറ്റങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുന്നിടത്ത്, കുറ്റം ചെയ്ത സമയത്ത് കമ്പനിയുടെ ചാർജ്ജ് വഹിച്ചിരുന്നതും കമ്പനിയുടെ കാര്യനിർവ്വഹണത്തിൽ കമ്പനിയോട് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ടായിരുന്നതുമായ ഓരോ ആളും ആ കമ്പനിയും കുറ്റക്കാരായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് അവർക്കെതിരായുള്ള നടപടികൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതുമാണ്:

എന്നാൽ, ഈ വകുപ്പിലടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നും കുറ്റം ചെയ്തത് തന്റെ അറിവോടുകൂടി അല്ലെന്നും, അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം ചെയ്യുന്നത് തടയാൻ താൻ വേണ്ടത്ര ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയിരുന്നുവെന്നും അയാൾ തെളിയിക്കുന്നപക്ഷം, അങ്ങനെയുള്ള ആളിനെ ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് വിധേയനാക്കുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുകയും കുറ്റം ചെയ്തത് കമ്പനിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സമ്മതത്തോടുകൂടിയോ മൗനാനുവാദത്തോടുകൂടിയോ അല്ലെങ്കിൽ അയാളുടെ ഭാഗത്തുള്ള മനഃപൂർവ്വമായ ഉപേക്ഷമൂലമാണെന്നോ തെളിയിക്കപ്പെടുന്നപക്ഷം കമ്പനിയുടെ അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആ കുറ്റം ചെയ്തതായി കണക്കാക്കപ്പെടേണ്ടതും അതനുസരിച്ച് ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

വിശദീകരണം.—ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്ക്,—

(എ) "കമ്പനി" എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗീകൃതനികായം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു ഫേമോ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് സമാജമോ ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

(ബി) "കമ്പനി ഉദ്യോഗസ്ഥൻ" എന്നാൽ, കമ്പനിയുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറോ, ഡയറക്ടറോ, സെക്രട്ടറിയോ, ട്രഷററോ അല്ലെങ്കിൽ മാനേജരോ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ ഒരു ഫേമിന്റെയോ, സഹകരണ സംഘത്തിന്റെയോ, വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് സമാജത്തിന്റെയോ ഔദ്യോഗിക ഭാരവാഹികൾ ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

(സി) ഒരു ഫേമിനെ സംബന്ധിച്ച് "ഡയറക്ടർ" എന്നാൽ, ആ ഫേമിലെ ഒരു പങ്കാളിയും ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു.

20. നഷ്ടപരിഹാരം വസൂലാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം.—ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് ഏതെങ്കിലും അംശദായം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും ആൾ വീഴ്ച വരുത്തുന്നിടത്ത് ബോർഡിന് കുടിശ്ശിക തുകയുടെ ഇരുപത്തഞ്ചു ശതമാനത്തിൽ കവിയാത്ത, ബോർഡ് യുക്തമെന്ന് കരുതുന്ന തുക നഷ്ടപരിഹാരമായി സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദത്തോടുകൂടി അയാളിൽനിന്നും വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

21. ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്ത പ്രവൃത്തികൾക്ക് സംരക്ഷണം.—ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമോ പദ്ധതിപ്രകാരമോ ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യാനുദ്ദേശിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കാര്യം സംബന്ധിച്ച് ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും ആളിനോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരമോ മറ്റ് നിയമ നടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

22. <u>സർക്കാർ നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ</u>.—(1) സർക്കാരിന്, ബോർഡ് അനുവർത്തിക്കേണ്ടതായ കാര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ് ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങളിൽനിന്നും വ്യതിചലിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

23. <u>അന്വേഷണത്തിനുവേണ്ടി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാനുള്ള അധികാരം</u>.—(1) സർക്കാരിന്, ഏതുസമയത്തും, ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ച് സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി സർക്കാരിന്റെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന്, അന്വേഷണം ശരിയായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിനുവേണ്ട എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും ബോർഡ് ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊടുക്കുകയും അദ്ദേഹം ആവശ്യപ്പെടുന്ന ബോർഡിന്റെ കൈവശമുള്ള രേഖകളും കണക്കുകളും വിവരങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

24. <u>ബോർഡിനെ അതിലംഘിക്കാനുള്ള അധികാരം</u>.—(1) 23-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ചശേഷമോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുവിധത്തിൽ, ബോർഡ്, ഈ ആക്റ്റിലെയോ, പദ്ധതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ അതിൻകീഴിലോ, അതിന്മേൽ ചുമത്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിൽ തുടർച്ചയായി വീഴ്ചവരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ അതിലംഘിക്കുകയോ ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം ആറുമാസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ അതിലംഘനം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ബോർഡിന് അതിനെ അതിലംഘനം ചെയ്യാതിരിക്കാൻ കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് ന്യായമായ അവസരം സർക്കാർ നൽകേണ്ടതും ബോർഡിന്റെ വിശദീകരണങ്ങളും ആക്ഷേപങ്ങളും ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ പരിഗണിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതോടെ,—

(എ) ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടർമാരും, അപ്രകാരമുള്ള പ്രസിദ്ധീകരണ തീയതി മുതൽ, ഡയറക്ടർമാരെന്ന നിലയിലുള്ള അവരുടെ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും; കൂടാതെ,

(ബി) ബോർഡ് വിനിയോഗിക്കുകയോ, നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുമായിരുന്ന എല്ലാ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും അതിലംഘനം ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ, വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതും ; കൂടാതെ,

(സി) ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായ എല്ലാ ഫണ്ടുകളും മറ്റ് വസ്തുവകകളും അതിലംഘനം ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ട വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അതിലംഘനം ചെയ്യലിന്റെ കാലയളവ് അവസാനിക്കുമ്പോൾ സർക്കാർ, 9-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള രീതിയിൽ ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

25. <u>ബോർഡിന്റെ കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റും ആഡിറ്റർമാരുടെ നിയമനവും</u>.—(1) ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനായി, സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തോടെ, ആഡിറ്റർമാരെ, ബോർഡ് നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അപ്രകാരമുള്ള ആഡിറ്റർമാർ, ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ വർഷത്തിലൊരിക്കൽ, പരിശോധിക്കേണ്ടതും ആഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

26. <u>വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റും</u>.—(1) സാമ്പത്തികവർഷം അവസാനിച്ചശേഷം, ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചതിനുശേഷം, ബോർഡിന്റെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ബോർഡിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്. റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് സഹിതം ഓരോ വർഷവും ഡിസംബർ അവസാനത്തിനുമുമ്പായി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയാലുടൻതന്നെ, സർക്കാർ, അത് കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് സഹിതം, നിയമസഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

27. <u>സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരിതയ്ക്ക് വിലക്ക്</u>.—ഈ ആക്റ്റ് അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതിപ്രകാരമോ അതിൻകീഴിലോ, സർക്കാരോ ബോർഡോ അല്ലെങ്കിൽ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, അല്ലെങ്കിൽ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറോ അല്ലെങ്കിൽ ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ തീർപ്പാക്കേണ്ടതോ, തീരുമാനിക്കേണ്ടതോ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതോ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നം അല്ലെങ്കിൽ

തീരുമാനിക്കേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും സംഗതി തീർപ്പാക്കുവാനോ തീരുമാനിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ ഉള്ള അധികാരം യാതൊരു സിവിൽ കോടതിക്കും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

28. <u>നിലവിലുള്ള ക്ഷേമനിധികളിൽനിന്നുള്ള സഞ്ചിത തുക കൈമാറുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ.</u>—ഈ ആക്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ നിലവിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗത്തിന്റെ കണക്കിലുള്ള തുക ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുണ്ടാക്കിയ നിധിയിലേക്ക് നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള രീതിയിൽ കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെടുന്നതും കണക്കിൽ വരവ് വയ്ക്കപ്പെടുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകാനുള്ള ആ അംഗത്തിന്റെ ബാധ്യത, പ്രസ്തുത തീയതി മുതൽ ഇല്ലാതാകുന്നതുമാണ്.

29. <u>വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യൽ.</u>—(1) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രാബല്യം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും വൈഷമ്യങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നപക്ഷം, സർക്കാരിന്, ആ വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിലേക്ക് ആവശ്യമെന്ന് തങ്ങൾക്ക് തോന്നുന്നതും, ഈ ആക്റ്റിലെയോ അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങൾക്കോ പദ്ധതിക്കോ വിരുദ്ധമല്ലാത്തതുമായ, ഏതുകാര്യവും സന്ദർഭം ആവശ്യപ്പെടുന്നതുപോലെ ഉത്തരവുമൂലം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭ തീയതിമുതൽ രണ്ട് വർഷത്തിനുശേഷം അങ്ങനെയുള്ള യാതൊരു ഉത്തരവും പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന എല്ലാ ഉത്തരവും അതുണ്ടാക്കിയശേഷം കഴിയുന്നത്രവേഗം, നിയമസഭ മുമ്പാകെ പതിനാലുദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും അവ അപ്രകാരം ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അതിൽ വരുത്തുന്ന രൂപഭേദപ്പെടുത്തലുകൾക്ക് വിധേയവുമാണ്.

30. <u>ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം.</u>—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ പിൽക്കാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും അതുണ്ടാക്കിയശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, സഭ മുമ്പാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാല്

ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിയമസഭ പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം ആ ചട്ടത്തിന് അതിനുശേഷം, അതത് സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം രൂപഭേദം വരുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യവുമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും, അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ റദ്ദാക്കലോ ആ ചട്ടപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

പട്ടിക

[3-ാം വകുപ്പിന്റെ (5)-ാം ഉപവകുപ്പ് കാണുക]

പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. നിധിയിലെ പ്രവാസി കേരളീയരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ.

2. പ്രവാസി കേരളീയരും, സ്വദേശത്തേക്ക് മടങ്ങിവരുന്നവരും നിധിയിലേക്ക് ഏത് സമയത്തും ഏത് രീതിയിലും അംശദായം നൽകണമെന്നും, 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകേണ്ടതായ അംശദായവും അത് ഈടാക്കി നിധിയിൽ നിക്ഷേപിക്കേണ്ട രീതിയും.

3. ബോർഡിനെ സഹായിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണം, ബോർഡിന്റെ ആസ്ഥാനം, ചെയർപേഴ്സന്റെയും ഡയറക്ടർമാരുടെയും ദിനബത്തയും യാത്രാബത്തയും സിറ്റിംഗ് ഫീസും.

4. കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രീതി, സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കോ, വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കോ അനുസൃതമായി നിധിയുടെ വക പണം നിക്ഷേപിക്കൽ, ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യൽ, സർക്കാരിലേക്ക് റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കൽ എന്നിവ.

5. നിധിയിൽനിന്നും പണം പിൻവലിക്കുന്നതിനും അതിൽനിന്നും കുറവുചെയ്യലോ മുതൽക്കൂട്ടലോ നടത്തുന്നതിനുമുള്ള വ്യവസ്ഥകളും അപ്രകാരം കുറവുചെയ്യുകയോ മുതൽക്കൂട്ടുകയോ ചെയ്യാവുന്ന പരമാവധി തുകയും.

6. ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഒരംഗം തന്റെയും തന്റെ കുടുംബത്തെയും പറ്റിയുള്ള വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള ഫാറം.

7. ഒരംഗം മരിക്കുമ്പോൾ കുടുംബ പെൻഷൻ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ആനുകൂല്യം സ്വീകരിക്കുവാൻ ഒരാളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതിനും അത്തരം നാമനിർദ്ദേശം റദ്ദാക്കുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള നടപടിക്രമം.

8. അംഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് സൂക്ഷിക്കേണ്ട രജിസ്റ്ററുകളും രേഖകളും.

9. നിധിയിലെ ഒരംഗത്തെ തിരിച്ചറിയുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള തിരിച്ചറിയൽ കാർഡിന്റെ രൂപവും അല്ലെങ്കിൽ മാതൃകയും അവ നൽകലും സൂക്ഷിക്കലും പകരം നൽകലും.

10. ആക്റ്റിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ചുമത്താവുന്ന ഫീസ്.

11. ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാർക്ക് വിനിയോഗിക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അധികാരങ്ങൾ ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ അവ.

12. പ്രവാസി കേരളീയരുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ അവരുടെ ആശ്രിതരുടെയോ ക്ഷേമത്തിനായുള്ള ഏതെങ്കിലും കാര്യത്തിനായി നിധിയുടെ വിനിയോഗം.

13. 28-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട തുകകൾ നിധിയിലേക്ക് വരവ് വയ്ക്കേണ്ട രീതി.

14. നിധി കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം.

15. നിധിയിൽനിന്നും പെൻഷൻ, കുടുംബ പെൻഷൻ, ഗ്രാന്റുകൾ, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ വായ്പകളും മുൻകൂറുകളും നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം.

16. പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമോ ഉചിതമോ ആയ മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതി.

17. ബോർഡ് പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ഗുണത്തിനായി കമ്പനികൾ, സംഘങ്ങൾ, സഹകരണ സംഘങ്ങൾ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവ രൂപീകരിക്കുന്നതിനുള്ള രീതിയും നടപടിക്രമവും.

18. വ്യക്തികളുടെ താൽക്കാലിക സമാജം ഉണ്ടാക്കുന്നത് ഏത് ആവശ്യത്തിനാണെന്നും ഏത് രീതിയിലാണെന്നും.

19. പ്രത്യേക സഹായ നിധിയുടെ രൂപീകരണം, പ്രസ്തുത നിധിയിൽ നിന്നും നൽകാവുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ, കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രീതി, ഭരണ നിർവ്വഹണം, പ്രസ്തുത നിധിയിൽ നിന്നും സഹായങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം.

20. 3-ാം വകുപ്പിന്റെ (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സംഗതികൾ.